

A photograph of three business professionals sitting on a patio. On the left, a woman with blonde hair tied back, wearing a light-colored blazer, is smiling and looking towards the man in the middle. The man in the middle has a beard and glasses, wearing a light purple long-sleeved shirt and dark blue trousers, and is looking towards the man on the right. The man on the right is wearing a maroon polo shirt and dark blue trousers, and is looking back towards the man in the middle. They are seated in dark wicker chairs around a round black table. The background consists of large glass windows that reflect the outdoor greenery and a building. The overall scene is bright and professional.

# Group-beleid tegen omkoping en corruptie





# Inhoud

Onze inzet en verantwoordelijkheid	3
Doel en reikwijdte	4
Uw verplichtingen	5
Beleid en toepasselijke wetgeving	6
Geschenken, entertainment en gastvrijheid	7
Verboden activiteiten	9
Activiteiten en incentives van derden	10
Sponsoring en donaties	10
Meldingen en klokkenluiders	11
Ethische beslisboom	12

## Documentbeheer

<b>Versie</b>	4.0	Eigenaar	Group Legal and Compliance
<b>Geldig vanaf</b>	Aug 2024	<b>Datum volgende beoordeling</b>	Aug 2026



## Onze inzet en verantwoordelijkheid

Bij Computacenter hechten we er veel waarde aan om op de juiste manier zaken te doen. Onze mensen en klanten vertrouwen erop dat we werken op eerlijke, ethische wijze en in lijn met onze Winning Together-waarden (onze "Waarden"). Computacenter tolereert geen enkele vorm van omkoping of corruptie en zet zich in voor transparant en eerlijk handelen. We hanteren wereldwijd één uniforme aanpak: we bieden geen steekpenningen of andere vormen van omkoping aan, we accepteren geen omkoping en we staan niet toe dat ons om steekpenningen wordt gevraagd, zelfs niet in rechtsgebieden waar deze activiteiten mogelijk bij wet zijn toegestaan.

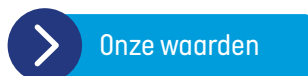
Wat wij van u verwachten, staat in onze complete Group Compliance-beleidsregels, waaronder dit beleid tegen omkoping en corruptie, het ethiekbeleid van de groep en onze zakelijke gedragscode.

Het vertrouwen dat onze klanten in ons stellen, staat voorop. En het behoud van dat vertrouwen is van vitaal belang voor ons aanhoudende succes. Onze mensen spelen een centrale rol bij het voeden van dit vertrouwen, en wij rekenen op ieder van u om onze waarden en wettelijke verplichtingen hoog te houden. Als bedrijf zullen wij het vertrouwen dat wij hebben verworven niet schenden enkel en alleen om een oneerlijk zakelijk voordeel te behalen op onze concurrenten door ons in te laten met ongepaste en illegale activiteiten, zoals omkoping en corruptie.

Het niet naleven van wetgeving tegen omkoping en corruptie kan resulteren in ernstige civielrechtelijke en strafrechtelijke gevolgen voor zowel individuen als Computacenter. Daarnaast kan dit onze reputatie beschadigen. Daarom handhaven wij dit beleid actief door er consistent op te wijzen vanuit de top en door middel van waakzaam toezicht, training en een open cultuur waarbinnen onze mensen kunnen melden zonder angst voor vergelding.

Als medewerker van Computacenter is het uw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat uw handelwijze ons bedrijfsbeleid, onze waarden en de wet weerspiegelt. Als u weet of vermoedt dat het beleid wordt overtreden, wordt van u verwacht dat u dit meldt via de geëigende kanalen, waaronder Safecall, onze onafhankelijke en vertrouwelijke klokkenluidersdienst.

Dit beleid wordt volledig ondersteund door het dagelijks bestuur van de Computacenter Group.



Onze mensen en klanten  
vertrouwen erop dat we  
werken op eerlijke, ethische  
wijze en in lijn met onze  
Winning Together-waarden





## Doel en reikwijdte

Het doel van dit beleid is om het standpunt van Computacenter over omkoping en de aanpak om te voldoen aan wetgeving tegen omkoping en corruptie uiteen te zetten. Dit beleid biedt ook ondersteunende richtlijnen voor het voorkomen, signaleren en rapporteren van gedrag dat niet in overeenstemming is met de wet en ons beleid. Ons doel is om ervoor te zorgen dat uw handelingen en beslissingen in overeenstemming zijn met dit beleid, onze waarden en de wet. U dient dit beleid, tezamen met het ethiekbeleid van de groep en de zakelijke gedragscode en andere gerelateerde beleidsnormen, als referentie te gebruiken.

Alle medewerkers van Computacenter, onder wie medewerkers, bestuursleden, functionarissen en directeuren met een vast, fulltime of parttime dienstverband, contract op interimbasis of voor bepaalde tijd ("onze mensen"), moeten zich bij hun zakelijke activiteiten zowel naar de geest als naar de letter aan dit beleid houden.

Dit beleid vormt de basis van Computacenters programma tegen omkoping en corruptie. Het voorziet u van praktisch advies, informatiebronnen en contacten voor ondersteuning. Het is absoluut noodzakelijk dat u deze informatie tot u neemt, zodat u volledig op de hoogte bent van uw verplichtingen, om het bedrijf en onze reputatie te beschermen, onze klanten voorop te stellen, een positieve bedrijfscultuur te bevorderen en steeds integer te handelen.

Als u weet of vermoedt dat het beleid is overtreden of zich mogelijke conflicten voordoen, is het uw plicht om dit onmiddellijk te melden. Dergelijke kwesties negeren of "een oogje dichtknippen" is niet aanvaardbaar en kan resulteren in disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag, schorsing, waarschuwing en mogelijk zelfs rechtsgevolgen.

Neem voor meer informatie of om zorgen over dit beleid of wetsovertredingen te melden zo snel mogelijk contact op met uw manager of het Group Legal and Compliance-team, of maak gebruik van de beschikbare meldingsroutes zoals beschreven in ons beleid inzake klokkenluiders. Meldingen worden strikt vertrouwelijk behandeld en melders worden beschermd tegen vergelding. Als u vragen hebt over dit beleid, neem dan contact op met Group Legal and Compliance.

Niets in dit beleid beperkt de rechten die u hebt volgens lokale wet- en regelgeving op grond waarvan u melding kunt doen aan externe overheidsinstanties in overeenstemming met lokale wetgeving inzake klokkenluiders.

> [Beleid inzake klokkenluiders](#)

> [Ethiekbeleid van de groep en zakelijke gedragscode](#)

## Uw verplichtingen

### Verplichtingen van medewerkers

Een cultuur van naleving is essentieel om ervoor te zorgen dat we omkoping en corruptie voorkomen, signaleren en ontmoedigen. Wees zorgvuldig bij potentiële omkopings- en nalevingskwesaties. U hebt de volgende specifieke verplichtingen:

- Houd u aan dit beleid en andere gerelateerde beleidsregels.
- Voltooi de verplichte training gericht tegen omkoping.
- Werk mee aan onderzoeken.
- Rapporteer uitgaven nauwkeurig – zie het gedeelte Nauwkeurige boekhouding en administratie hieronder.
- Registreer geschenken of zaken van waarde die derden of klanten aan het bedrijf geven of van het bedrijf ontvangen in het Register voor geschenken en gastvrijheid;
- Meld het als u vermoedt dat er omkoping of corruptie heeft plaatsgevonden of kan plaatsvinden.

### Verplichtingen om een nauwkeurige boekhouding en administratie bij te houden

U moet een nauwkeurige boekhouding en administratie bijhouden in lijn met het beleid van Computacenter en toepasselijke wet- en regelgeving. Als medewerker is het u verboden om bedrijfsadministratie te verbergen of opzettelijk

te vervalsen. Het is verplicht om een nauwkeurige boekhouding en administratie bij te houden. Dit is van cruciaal belang, aangezien omkoping meestal gaat om ontbrekende, onnauwkeurige of onjuiste informatie in bedrijfsdocumenten. Dit betekent dat u uitgaven nauwkeurig moet rapporteren, geschenken moet registreren in het Register voor geschenken en gastvrijheid en goedkeuring moet krijgen van de juiste manager. Houdt u zich hier niet aan, dan komen de integriteit en juistheid van onze administratie in het gedrang en kunnen zowel u als Computacenter zware boetes opgelegd krijgen, of zelfs strafrechtelijk aansprakelijk worden gesteld.

### Verplichtingen voor managers

Als u een manager bent, bent u verplicht om ervoor te zorgen dat al uw medewerkers alle geschenken, gastvrijheid of entertainment op de juiste manier registreren in het daarvoor bestemde Register voor geschenken en gastvrijheid. Ook is het uw verantwoordelijkheid om deze activiteiten regelmatig te controleren en te begeleiden om ervoor te zorgen dat ons beleid wordt nageleefd.

Daarnaast kunt u gevraagd worden om te helpen bij verschillende nalevingsactiviteiten, zoals het verstrekken van informatie voor onderzoeken naar niet-naleving, deelname aan audits of activiteiten die onze inzet voor naleving op dit gebied ondersteunen.

> Register voor geschenken en gastvrijheid







## Beleid en toepasselijke wetgeving

Bij Computacenter zijn we vastbesloten om ons te houden aan de vereisten van de toepasselijke wet- en regelgeving tegen omkoping en corruptie in alle rechtsgebieden waarin we actief zijn, en in het bijzonder de UK Bribery Act van 2010, die van toepassing is op Computacenter in alle rechtsgebieden. Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping of corruptie, en daarom moet u er goed op letten dat dergelijk gedrag nooit doorsijpelt naar onze praktijken.

U mag geen steekpenningen of andere vormen van omkoping aanbieden, aannemen of bedingen en u moet transparant en eerlijk zakendoen. Geen enkele medewerker of partner mag zich bezighouden met activiteiten die geïnterpreteerd kunnen worden als omkoping of corruptie, ongeacht staatsburgerschap, woonplaats of locatie.

### Wat is omkoping?

Omkoping is het aanbieden, geven of ontvangen van iets van waarde, geldelijk of anderszins, om een beslissing of handeling op ongepaste wijze te beïnvloeden. De term "iets van waarde" kan materiële zaken omvatten zoals geschenken, gastvrijheid, entertainment, accommodatie, een baan of stage, donaties aan liefdadigheidsinstellingen, of andere gunsten waaronder kortingen, of het gebruik van materialen, faciliteiten of apparatuur of elke gunst die wordt aangeboden of verleend om een beslissing op ongepaste wijze te sturen of te beïnvloeden, ongeacht de kosten voor de gever.

In het algemeen valt onder steekpenningen elk voorwerp dat waarde heeft voor de ontvanger en dat wordt aangeboden om de ontvanger ongepast te beïnvloeden. Merk op dat dit beleid niet van toepassing is op uitwisselingen tussen medewerkers van Computacenter, zoals een blijk van waardering van managers aan medewerkers.

# Geschenken, entertainment en gastvrijheid

## Algemene richtlijnen

Het geven en ontvangen van redelijke en passende geschenken, entertainment en gastvrijheid aan en van derden is een gangbare praktijk in onze sector. U mag geschenken en gastvrijheid geven of ontvangen als gebaar van goede wil of om ethische zakelijke relaties te onderhouden, zolang dit gebeurt in overeenstemming met dit beleid.

## Wat verstaan we onder geschenken en gastvrijheid?

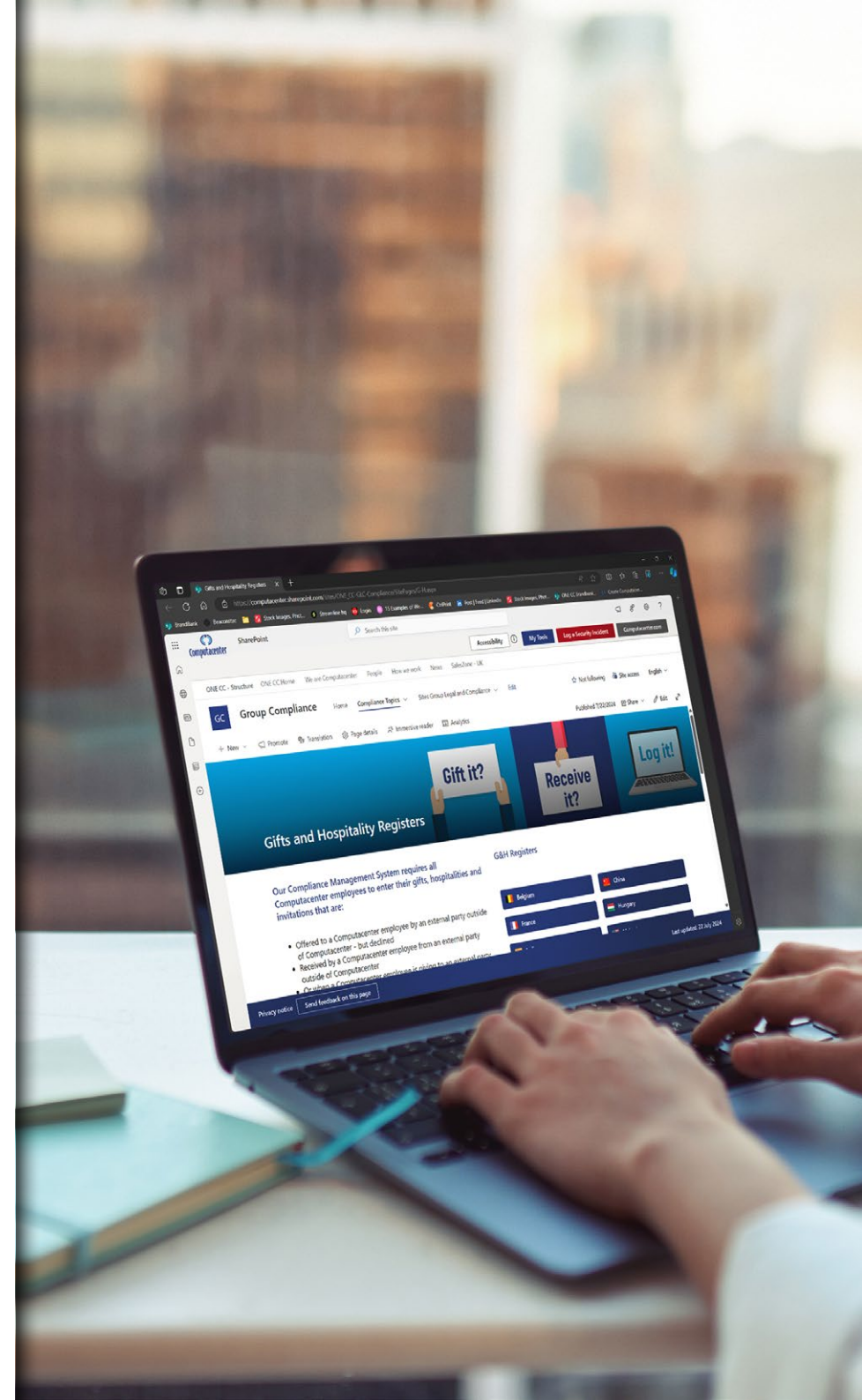
Geschenken en gastvrijheid kunnen materiële zaken omvatten zoals fysieke geschenken, gastvrijheid inclusief maaltijden of entertainment, accommodatie of kaartjes voor evenementen of entertainment. In het algemeen omvat het alles van waarde voor de ontvanger.

Een geschenk en/of gastvrijheid is onder de volgende voorwaarden conform dit beleid:

- Het moet worden geregistreerd in het daartoe ingestelde Computacenter Register voor geschenken en gastvrijheid als het meer dan een nominale waarde heeft;
- Het mag niet worden gegeven aan een ambtenaar of overheidsfunctionaris zonder voorafgaande goedkeuring van Group Legal and Compliance, ongeacht de waarde.
- Het moet voldoen aan de drempelwaarden van het beleid;
- Het moet de juiste goedkeuring van de manager hebben, waarbij rekening wordt gehouden met de onderstaande factoren.

Als manager moet u de volgende factoren in overweging nemen wanneer u besluit of u een geschenk en/of gastvrijheid goedkeurt:

- Er moet een legitiem zakelijk doel zijn.
- Geschenken en gastvrijheid mogen niet voortdurend aan dezelfde partij worden gegeven.
- Het moet redelijk en proportioneel zijn.
- Het moet op transparante en eerlijke wijze zijn gegeven.
- Het mag niet in strijd zijn met het bedrijfsbeleid van de gever of ontvanger.
- Het mag niet zijn gegeven of ontvangen met de bedoeling om een zakelijke beslissing op ongepaste wijze te beïnvloeden of een oneerlijk zakelijk voordeel te behalen.





### **Aanwezigheid vereist voor entertainment**

Klanten entertainen en ontvangen op bedrijfsgerelateerde en zelfs sociale evenementen moet als doel hebben de zakelijke relaties te bevorderen. Daarom moet er een vertegenwoordiger van Computacenter aanwezig zijn op elk evenement waar een derde of klant wordt ontvangen. U mag derden of klanten geen entertainment of tickets geven waarbij geen vertegenwoordiger van Computacenter aanwezig is.

### **Cadeaubonnen, contant geld of het equivalent van contant geld**

Het is ten strengste verboden om contant geld of equivalenten daarvan, zoals creditcards, aan te bieden of te ontvangen. Dit komt door het gebrek aan traceerbaarheid.

**Uitzondering:** cadeaubonnen met een nominale waarde die beperkt zijn tot eten en drinken in verband met zakelijke bijeenkomsten zijn aanvaardbaar en moeten worden gerapporteerd als de equivalente waarde onder de drempelwaarden voor melding valt.

> Register voor geschenken en gastvrijheid

> Drempelwaarden van beleid voor geschenken en gastvrijheid





## Verboden activiteiten

### Overheidsfunctionarissen

Tenzij u specifiek voorafgaande schriftelijke toestemming hebt gekregen van Group Legal and Compliance, verbiedt Computacenter het geven van geschenken, entertainment, gastvrijheid of iets van waarde aan overheidsfunctionarissen. Dit omvat zelfs geschenken van geringe waarde om elke schijn van ongepastheid te vermijden. Bovendien is het nooit toegestaan om een donatie te geven om een overheidsfunctionaris op ongepaste wijze te beïnvloeden. Onder overheidsfunctionaris wordt verstaan:

- Een functionaris of medewerker van een lokale, provinciale of nationale overheid, met inbegrip van overheidsinstanties, het parlement, de politie, de brandweer, het leger, de belastingdienst, de douane en toezichthoudende instanties.
- Iedereen die verantwoordelijk is voor het toewijzen of beïnvloeden van uitgaven van overheidsfondsen, inclusief personen die onbetaalde, honoraire of adviserende posities bekleden.
- Een functionaris of medewerker van een openbare internationale organisatie, zoals de Verenigde Naties, het Internationaal Olympisch Comité, het Internationale Rode Kruis of de Wereldbank.
- Iedereen die in een officiële hoedanigheid of namens een overheid of openbare internationale organisatie optreedt, zoals een officiële adviseur.
- Een functionaris of medewerker van een politieke partij.
- Een kandidaat voor een politieke functie.
- Een naast familielid zoals een ouder, broer of zus, echtgeno(o)t(e) of kind van een van de bovengenoemde personen.

Daarnaast kunnen geschenken en gastvrijheid aan medewerkers van bedrijven in overheidshanden of onder overheidstoezicht bij wet verboden zijn, afhankelijk van uw rechtsgebied. Voorbeelden van bedrijven in overheidshanden of onder overheidstoezicht zijn telecommunicatiebedrijven, olie- en gasbedrijven, luchtvaartmaatschappijen, spoorwegen, ziekenhuizen en nutsbedrijven. Als geschenken en gastvrijheid wettelijk zijn toegestaan aan bedrijven in overheidshanden of onder overheidstoezicht, moet u ook controleren of het beleid van de overheidsklant hen toestaat om geschenken te ontvangen. Daarnaast moet u voorafgaand schriftelijke toestemming vragen aan Group Legal & Compliance.

### Smeergeld

Faciliterende betalingen, in de volksmond “smeergeld”, zijn betalingen aan overheidsfunctionarissen om de verwerking van routinematige overheidsdiensten in het buitenland te versnellen, zoals vergunningen, visa, inklaring of toelating. Computacenter verbiedt u uitdrukkelijk faciliterende betalingen te doen, ongeacht het bedrag. Hoewel sommige landen of rechtsgebieden faciliterende betalingen wettelijk toestaan, zijn deze betalingen niet toegestaan onder het beleid van Computacenter.

[Zeer beperkte] uitzondering: wanneer redelijkerwijs mag worden aangenomen dat een faciliterende betaling noodzakelijk is om directe bedreiging van uw leven, veiligheid of welzijn te voorkomen. Neem in dit geval zo snel als redelijkerwijs mogelijk contact op met Group Legal and Compliance of HR voor ondersteuning.

### Buiten de boeken of zwart geld

Wanneer er “buiten de boeken” wordt gewerkt, of met “zwart geld”, is er sprake van een onofficiële administratie van gelden die niet conform het bedrijfsbeleid worden geboekt. Dit is ten strengste verboden. Op dergelijke administraties is vaak weinig tot geen intern toezicht of controle. Daarom wordt dit door functionarissen die omkoping en corruptie tegengaan, gezien als een bron van illegale geldstromen die in verband worden gebracht met steekpenningen.



## Activiteiten en incentives van derden

### Derden

Computacenter zet in op samenwerking met partners die transparant en integer handelen. U bent verplicht om ervoor te zorgen dat derden met wie u samenwerkt aan deze strenge eisen voldoen. Het is van het grootste belang dat u alle gevallen van niet-naleving meldt.

Alleen door samen te werken met betrouwbare entiteiten kunnen wij hoogwaardige diensten aan onze klanten leveren. Om die reden dienen al onze externe partijen, inclusief leveranciers, distributeurs, producenten, aannemers, agenten, consultants, partnerorganisaties en tussenpersonen, zich te houden aan de wet- en regelgeving tegen omkoping en corruptie. Vóór hun samenwerking met Computacenter moet u ervoor zorgen dat derden die u inschakelt, onderworpen worden aan een zorgvuldigheidsonderzoek en dat zij zich aan onze ethische normen committeren, onder meer door een programma tegen omkoping en corruptie te implementeren.

Het is voor vertegenwoordigers van derden die actief zijn voor Computacenter strikt verboden zich in te laten met enige vorm van corrupte praktijken, met inbegrip van faciliterende betalingen namens ons. Dit verbod strekt zich uit tot onderaannemers die door derden zijn ingehuurd om werk uit te voeren namens Computacenter. Alle financiële transacties, of het nu betalingen, commissies, compensatie of vergoedingen betreft, moeten voldoen aan onze normen: ze moeten redelijk zijn, een legitiem zakelijk doel dienen en nauwkeurig gedocumenteerd zijn in de boekhouding en administratie van Computacenter. Contante betalingen zijn ten strengste verboden.

### MDF (Marketing and Development Fund)

MDF's zijn middelen die aan channelpartners worden toegekend om de omzet te verhogen en de marketing van producten of diensten mogelijk te maken. Deze middelen moeten voortkomen uit een overeenkomst of goedkeuringsdocument van de Original Equipment Manager (OEM) (gezamenlijk de "MDF-overeenkomst" genoemd) waarin de voorwaarden en specificaties zijn vastgelegd. MDF-middelen mogen alleen gebruikt worden voor de activiteiten die in de MDF-overeenkomst vermeld staan. U moet zich aan dit beleid houden wanneer u zich inlaat met MDF-activiteiten. Dit houdt onder andere in dat er op het juiste niveau toestemming moet worden gegeven door een manager en dat de activiteit nauwkeurig moet worden geregistreerd in het Register voor geschenken en gastvrijheid.

### SPIF (Sales Performance Incentive Fund)

Afhankelijk van uw functie kunt u in aanmerking komen voor deelname aan SPIF's (Sales Performance Incentive Funds). Dit zijn incentiveprogramma's die door onze partners worden aangeboden en bedoeld zijn om de verkoop te bevorderen. SPIF-programma's moeten worden goedgekeurd en beheerd door Computacenter voordat u mag deelnemen. Partners moeten SPIF-middelen aan Computacenter betalen, verdiende middelen worden aan u als deelnemer uitbetaald, afhankelijk van de goedkeuring en discretie van Computacenter. Het is verboden om geld of andere tastbare voordelen rechtstreeks van de partner te ontvangen. Computacenter behoudt zich het recht voor om uitbetalingen in te houden wanneer dit beleid, ander Computacenter-beleid of regels voor partnerparticipatie zijn geschonden.

## Sponsoring en donaties

Charitatieve en politieke bijdragen brengen een risico op omkoping met zich mee, waarbij het de bedoeling is om te beïnvloeden of op ongepaste wijze een ongepast voordeel te behalen. Om die reden moeten bijdragen voldoen aan dit beleid.

### Liefdadigheidsdonaties

Computacenter en onze medewerkers kunnen betrokken zijn bij liefdadigheidsactiviteiten. Deze activiteiten moeten echter altijd voldoen aan dit beleid. U mag nooit donaties gebruiken of doen om een externe partij of klant, inclusief overheidsfunctionarissen, ongepast te beïnvloeden in ruil voor een ongepaste gunst of een ongepast voordeel. Bijdragen aan liefdadigheidsinstellingen moeten worden goedgekeurd door een manager op het juiste niveau en moeten worden geregistreerd in het Register voor geschenken en gastvrijheid.

### Politieke bijdragen

Computacenter doet vanuit het bedrijf niet aan politieke bijdragen. Politieke bijdragen uit naam van Computacenter zijn niet toegestaan.



## Meldingen en klokkenluiders

Wij stimuleren en bevorderen een cultuur waarin mensen zich kunnen uitspreken. Als u iets opmerkt, zeg er dan wat van.

We willen dat u zo snel mogelijk uw zorgen met ons deelt over een activiteit van Computacenter of onze medewerkers of vertegenwoordigers indien u te goeder trouw meent dat die in strijd is met dit beleid of samenhangt met wangedrag van Computacenter. Tot de overtredingen die gemeld kunnen worden, behoren ook vermoedelijke criminele activiteiten of misdrijvingen die ons bedrijf, onze reputatie of ons merk kunnen schaden. Het is niet zo dat slechts één persoon verantwoordelijk is – we hebben collectief de plicht om hier melding van te doen. Ook opzettelijk “de andere kant opkijken” is niet acceptabel en kan neerkomen op een overtreding.

U kunt uw zorgen melden bij:

- Een manager;
- Een lid van het HR-team;
- De Group Legal and Compliance Director;
- De Group Chief People Officer;
- Een lid van het Group Legal and Compliance-managementteam;
- Via Safecall, dat 24/7, 365 dagen per week beschikbaar is.

Alle hierboven genoemde partijen zijn verplicht om de gemelde informatie en de identiteit van de klokkenluider vertrouwelijk te houden. Wanneer we een melding ontvangen, zullen we de kwestie onmiddellijk, onafhankelijk en onpartijdig onderzoeken en indien nodig passende maatregelen nemen om de kwestie op te lossen of te corrigeren. Managers zijn verplicht om zorgen te melden.

Merk op dat u ook het recht heeft om uw zorgen rechtstreeks te melden bij de bevoegde toezichhoudende instanties.

### Represailles

Computacenter duldt geen represailles tegen iemand die te goeder trouw zorgen of vragen aan de orde stelt over een mogelijke overtreding van de wet of het beleid van Computacenter. Het is u ten strengste verboden represaillemaatregelen te nemen tegen iemand die te goeder trouw een klacht indient of Computacenter helpt bij een onderzoek naar wangedrag, een wettelijke overtreding of een mogelijke overtreding.



**Safecall**

Safecall is onze onafhankelijke klokkenluidershotline, die u 24 uur per dag, 365 dagen per jaar kunt bellen. Alle meldingen die daar binnenkomen worden vertrouwelijk en desgewenst anoniem behandeld.

Neem contact op met Safecall **via de telefoonnummers** per land worden vermeld, door een e-mail te sturen naar [computacenter@safecall.co.uk](mailto:computacenter@safecall.co.uk) of door online een melding te doen via [www.safecall.co.uk/report](http://www.safecall.co.uk/report).

Raadpleeg onze klokkenluidersregeling voor meer informatie, onder meer over het gebruik van Safecall en hoe u specifieke soorten problemen kunt melden.

**> Groepsbeleid  
Klokkenluiden**

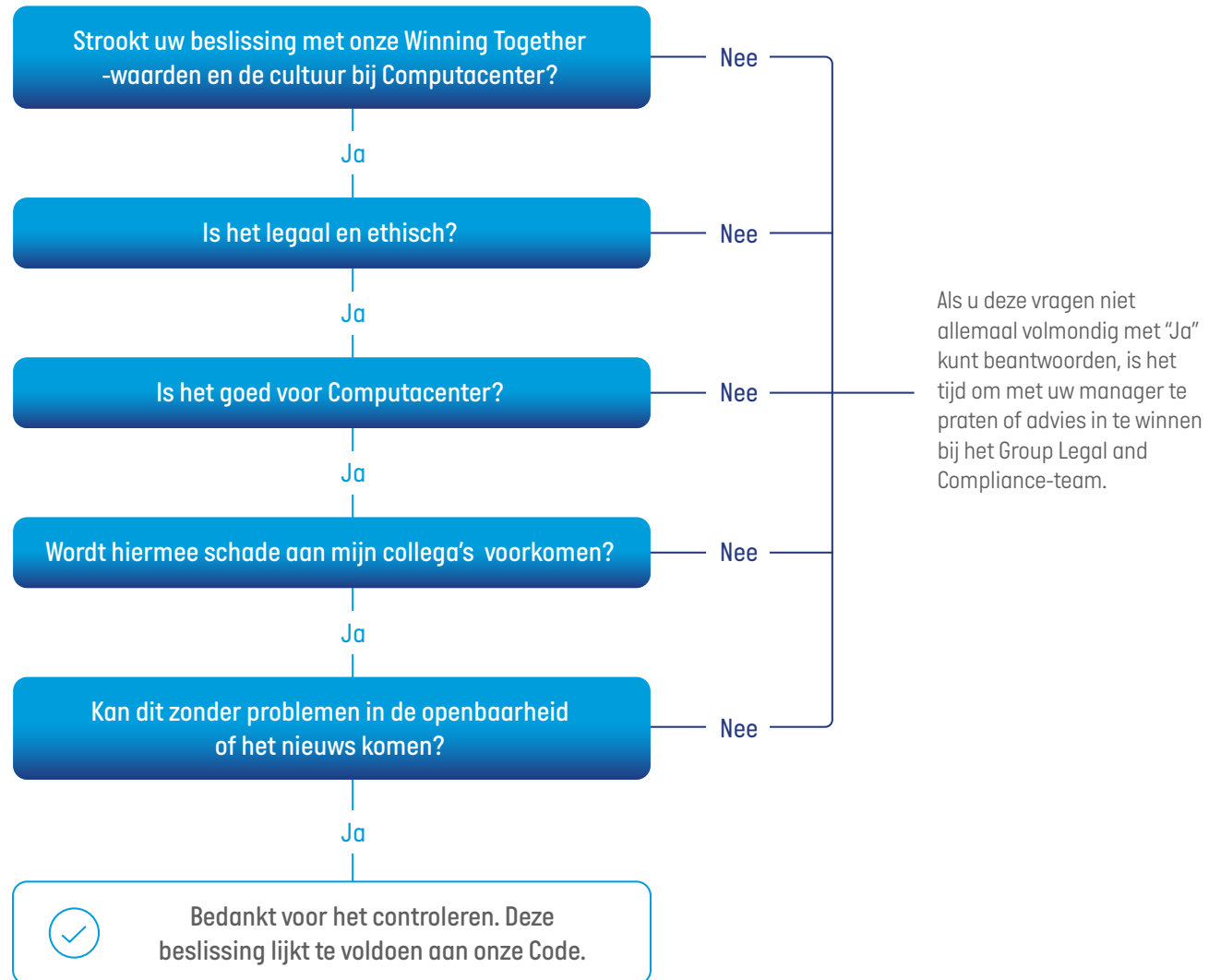
## Ethische beslisboom

Als u zich afvraagt of een bepaalde bedrijfsactiviteit in overeenstemming is met dit beleid, gebruik dan de Ethische beslisboom om de juiste koers te bepalen.

## Contact opnemen

Neem voor vragen over dit beleid contact op met het Group Legal and Compliance-team via **MB.Compliance@computacenter.com**, of ga naar de Group Compliance-site voor verdere ondersteunende informatie.

> ONE CC - Group Legal and Compliance







**Computacenter UK Ltd**  
Hatfield Avenue, Hatfield, Hertfordshire  
AL10 9TW, United Kingdom  
[www.computacenter.com](http://www.computacenter.com)

Computacenter is a leading independent technology and services provider, trusted by large corporate and public sector organisations. We help our customers to Source, Transform, and Manage their IT infrastructure to deliver digital transformation, enabling people and their business. Computacenter is a public company quoted on the London FTSE 250 [CCC.L] and employs over 20,000 people worldwide.